

## Vzor dohody o zrážkach zo mzdy pri porušení povinnosti zamestnanca

### Dohoda o zrážkach zo mzdy

uzatvorená podľa § 131 ods. 3 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov

Zamestnávateľ: **Spoločnosť, s.r.o.**  
Sídlo: Holého 4, 815 46 Bratislava  
IČO: 33 442 890  
Práva forma: Spoločnosť s ručením obmedzeným  
Zapísaný: v Obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I oddiel: Sro, vložka: 654/B  
Zastúpený: Samuel Nový – konateľ  
(ďalej len „Zamestnávateľ“)

a  
Meno a priezvisko: **Miroslav Krnáč**, rod. Krnáč  
Dátum nar.: 04.05.1988  
trvale bytom: Hlavná 84, 815 46 Bratislava  
číslo účtu: SK95 0900 0000 0003 9672 8800  
(ďalej len „Zamestnanec“)

(ďalej spolu tiež ako „Zmluvné strany“ alebo jednotlivo „Zmluvná strana“)

uzatvárajú podľa § 131 ods. 3 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov dohodu o zrážkach zo mzdy (ďalej ako „Dohoda“) v nasledovnom znení:

### Článok I. Predmet Dohody

1. Zamestnávateľ a zamestnanec uzatvorili dňa ..... pracovnú zmluvu, na základe ktorej zamestnanec vykonáva prácu na pozícii .....
2. Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli, že v súlade s vydaným Nariadením zamestnávateľa: ....., ktoré nadobudlo platnosť a účinnosť dňa ....., má zamestnávateľ právo vykonať zrážky zo mzdy zamestnanca v prípade porušenia zákazu v zmysle tohto nariadenia tak, že v prípade porušenia zákazu

v zmysle tohto nariadenia mu bude zo mzdy zrazená suma vo výške .....,-  
eur.

3. Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli, že Zamestnávateľ je oprávnený vykonať zrážky zo mzdy podľa bodu 2. tohto článku Dohody jednorazovo, po každom porušení zákazu tak, že zrážka bude vykonaná zo mzdy vyplácanej zamestnancovi za mesačné obdobie, v rámci ktorého sa porušenia zákazu dopustil. Pokiaľ by zrážku nebolo možné vykonať uvedeným spôsobom, Zamestnávateľ môže vykonať zrážku zo mzdy z každej ďalšej mzdy zamestnanca, hoc aj po častiach, až do úplného splatenia sumy podľa bodu 2. tohto článku Dohody.

## **Článok II. Doba platnosti Dohody**

1. Doba trvania platnosti tejto Dohody je viazaná na trvanie pracovného pomeru zamestnanca. Skončením pracovného pomeru zamestnanca táto dohoda stráca platnosť s právnymi účinkami *ex nunc*.

## **Článok III. Záverečné ustanovenia**

1. Táto Dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jeho podpísania oboma zmluvnými stranami.
2. Táto Dohoda je vyhotovená v slovenskom jazyku v dvoch rovnopisoch. Každá zmluvná strana dostane jeden rovnopis.
3. Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto Dohodu pred jej podpisom prečítali, že bola uzatvorená slobodne, vážne a po vzájomnom prerokovaní, je výrazom ich vôle, jej obsahu porozumeli a na znak súhlasu s ňou ju potvrdili svojimi podpismi.

V Bratislave, dňa .....

Zamestnávateľ

.....

Zamestnanec:

.....