

## Vzor dohody o hmotnej zodpovednosti

### Dohoda o hmotnej zodpovednosti

podľa § 182 a nasl. Zákonníka práce č. 311/2001 Z.z. v znení neskorších predpisov

uzatvorená medzi:

Zamestnávateľom: **Spoločnosť, s.r.o.**  
Sídlo: Holého 4, 815 46 Bratislava  
IČO: 33 442 890  
Práva forma: Spoločnosť s ručením obmedzeným  
Zapísaný: v Obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I oddiel: Sro,  
vložka: 654/B  
Zastúpený: Samuel Nový – konateľ  
(ďalej len ako „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnancom:  
Meno a priezvisko: **Miroslav Krnáč**, rod. Krnáč  
Dátum nar.: 04.05.1988  
trvale bytom: Hlavná 84, 815 46 Bratislava  
občan SR  
(ďalej len ako „Zamestnanec“),

ktorí uzatvárajú túto dohodu o hmotnej zodpovednosti (ďalej len ako „Dohoda“):

#### Článok I.

1. Zamestnávateľ a Zamestnanec uzatvorili dňa .....pracovnú zmluvu, na základe ktorej vykonáva Zamestnanec prácu spočívajúcu v.....

#### Článok II.

1. Zamestnávateľ a Zamestnanec sa dohodli, že Zamestnanec preberá hmotnú zodpovednosť za zverený tovar určený na obeh alebo obrat (ďalej tiež ako „hodnoty“), ktoré je povinný vyúčtovať a ktoré prevzal podľa inventárneho zoznamu zo dňa ..... Zamestnanec ďalej zodpovedá aj za nasledovné hodnoty:  
.....

#### Článok III.

1. Zamestnanec sa zaväzuje všetky hodnoty riadne vyúčtovať a dbať, aby na zverených hodnotách nevznikol schodok a škody.
2. Zamestnanec je povinný starať sa o zverené hodnoty s riadnou starostlivosťou, vykonávať všetky opatrenia potrebné k tomu, aby sa predišlo schodku a škode a ihneď písomne upozorniť Zamestnávateľa na akékoľvek zistené nedostatky.

#### **Článok IV.**

1. Zamestnanec zodpovedá za schodok na zverených hodnotách, ktoré je povinný vyúčtovať v plnej výške ak nepreukáže, že schodok alebo strata vznikli celkom alebo sčasti bez jeho zavinenia.
2. Zamestnávateľ sa zaväzuje zabezpečovať Zamestnancovi podmienky pre riadny výkon práce spojenej s hmotnou zodpovednosťou Zamestnanca.

#### **Článok V.**

1. Táto Dohoda zaniká dňom skončenia pracovného pomeru, dňom odstúpenia od Dohody alebo na základe dohody o jej zániku.

#### **Článok VI.**

1. Zamestnanec vyhlasuje, že bol riadne poučený o svojich pracovných úlohách a dôsledkoch vyplývajúcich z Dohody.
2. Dohoda sa vyhotovuje v dvoch origináloch, po jednom pre každú zmluvnú stranu. Zamestnávateľ.
3. Zmluvné strany si dohodu pozorne prečítali, jej obsahu porozumeli a na znak súhlasu ju slobodne a vážne podpisujú.
3. Dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpísania oboma zmluvnými stranami a uzatvára sa na dobu trvania pracovného pomeru, ak nedôjde k jej zániku skôr.

V Bratislave, dňa .....

Zamestnávateľ

Zamestnanec:

.....

.....